

ADLN - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Beretika, Rasa Percaya, terhadap Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi pada Pengurus Koperasi Pegawai Republik Indonesia di Madura)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan yang beretika, rasa percaya, iklim organisasional terhadap keterlibatan kerja dan komitmen organisasional pengurus koperasi KPRI di Madura.

Hipotesis penelitian ini adalah: kepemimpinan beretika berpengaruh tidak signifikan terhadap keterlibatan kerja, rasa percaya berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan kerja, iklim organisasional berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan kerja, keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, kepemimpinan beretika berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, rasa percaya berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional.

Penelitian ini menggunakan prosedur survey di mana unit analisisnya adalah pengurus koperasi KPRI di Madura. Populasi berjumlah 904 pengurus koperasi KPRI di Madura. Sampel berjumlah 185 pengurus koperasi KPRI di Madura. Prosedur pengumpulan data dengan menggunakan angket. Teknik analisis data menggunakan SEM dengan AMOS 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan beretika berpengaruh tidak signifikan terhadap keterlibatan kerja, rasa percaya berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan kerja, iklim organisasional berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan kerja, keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan beretika berpengaruh tidak signifikan terhadap komitmen organisasional, rasa percaya berpengaruh tidak signifikan terhadap komitmen organisasional, iklim organisasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci : Kepemimpinan beretika, rasa percaya, iklim organisasional, keterlibatan kerja, komitmen organisasional.

Abstract

**The Effect of Ethical Leadership, Trust, Organizational Climate on
Job Involvement and Organizational Commitment**

**(A study on Administrators of Employee's Cooperative of the Republic of
Indonesia-KPRI)**

This study is aimed at investigating and analyzing the effect of ethical leadership, trust, organizational climate on job involvement and organizational commitment of the KPRI Cooperative administrators in Madura.

The research hypotheses are: the ethical leadership significantly affects job involvement; trust significantly affects job involvement; organizational climate significantly affects job involvement; job involvement significantly affects organizational commitment; ethical leadership significantly affects organizational commitment; trust significantly affects organizational commitment and organizational climate significantly affects organizational commitment.

This research implements survey procedure of which the analysis unit is the KPRI Cooperative administrators in Madura. A number of 904 Cooperative administrators in Madura are the population, as for 185 are selected as the samples. Data collection procedure is using questionnaire. Data collection technique is using SEM with AMOS 20.0.

The result shows that the ethical leadership does not significantly affect job involvement; trust significantly affects job involvement; job involvement significantly affects the organizational commitment; ethical insignificantly affects the organizational commitment; trust insignificantly affects organizational commitment; Organizational climate significantly affects organizational commitment.

Keywords: ethical leadership, trust, organizational climate, job involvement, organizational
commitment